

Утверждаю
Директор ОГКУ «Государственный
архив Смоленской области»
А.В. Баркова
2018



КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
областного государственного казенного учреждения
«Государственный архив Смоленской области»

1. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников областного государственного казенного учреждения «Государственный архив Смоленской области» (далее соответственно - Кодекс, учреждение) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других нормативных правовых актов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для должностных лиц, основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.1. Целью принятия настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения для достойного осуществления работниками учреждения профессиональной деятельности, формирование условий для повышения прозрачности деятельности учреждения, корпоративной культуры и системы ценностей, а также профилактика коррупционных рисков.

1.2. Задачами настоящего Кодекса являются:

1.2.1. Повышение и развитие единой корпоративной культуры в учреждении.

1.2.2. Соблюдение норм деловой этики работниками учреждения.

1.2.3. Профилактика коррупционных рисков, предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

1.3. Работники учреждения, а также граждане, принимаемые на работу в учреждение, обязаны ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе осуществления профессиональной деятельности.

1.4. Знание и соблюдение работниками учреждения положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.5. Несоблюдение требований настоящего Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарных взысканий, а также инициирование учреждением мер гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. В случае возникновения спорных и нерегламентированных настоящим Кодексом ситуаций, а также в целях сообщения информации о ставших известными работнику учреждения фактах нарушения законодательства и положений настоящего Кодекса, ему следует обратиться к своему непосредственному руководителю, в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов или к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

1.7. Полученная комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов или лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, информация о нарушении законодательства и положений настоящего Кодекса считается конфиденциальной. Лицо, сообщившее о нарушении законодательства и положений настоящего Кодекса, имеет право получать информацию о ходе рассмотрения его обращения.

